

唐山市曹妃甸区职业女性生育意愿及影响因素研究

张 畅, 王景文

(华北理工大学, 河北 唐山 063000)

摘要: 采用问卷调研法对唐山市曹妃甸区职业女性的生育现状与生育意愿进行调研,发现大部分职业女性倾向于生育 1 或 2 个孩子,愿意生三孩的人数占比仅为 3.21%,选择不生育的人数占 6.95%。61.5% 的人认为 26~30 岁是理想的生育年龄,57.49% 的人对孩子的性别更倾向于顺其自然,24.33% 的人则希望儿女双全,超过半数的人选择 3~5 年作为多孩生育的间隔期,多数人的生育动机是满足个人的情感需求。影响职业女性生育意愿的因素主要有养育成本、家庭经济状况、赡养老人问题、住房条件、配偶参与、公共服务、配套支持等,从生育成本、生育保障、生育观念方面提出相对应对策,以期促进社会生育观念良性发展,助推女性生育行为。

关键词: 职业女性; 生育意愿; 影响因素

中图分类号: C924.21; C913.68 文献标志码: A 文章编号: 1674-8646(2024)17-0007-05

Study on Fertility Intention and Influencing Factors of Professional Women in Caofeidian District, Tangshan City

Zhang Chang, Wang Jingwen

(North China University of Science and Technology, Tangshan 063000, China)

Abstract: The study investigates fertility status and fertility intention of professional women in Caofeidian District, Tangshan City with questionnaire. It is found that some professional women tend to have one or two children, the number of people willing to have three children accounts for only 3.21%, the number of people who choose not to have children accounts for 6.95%. 61.5% of the people think that 26~30 years old is the ideal age to give birth, 57.49% of the people prefer to let the child's gender preference be natural, 24.33% of the people want to have both children, more than half of the people choose 3~5 years as the interval for multi-child birth, and most people's motivation for procreation is to satisfy their personal emotional needs. The main factors that affect the reproductive intention of professional women are parenting cost, family economic status, the problem of supporting the elderly, housing conditions, spouse participation, public service, supporting measures and so on. Corresponding countermeasures of fertility cost, fertility protection and fertility concept are proposed, so as to promote the healthy development of social fertility concept and promote female fertility behavior.

Key words: Professional women; Fertility intention; Influencing factor

0 引言

人口问题是我国面临的全局性、长期性、战略性问题,随着人口老龄化的加剧与经济社会的急剧转型,育龄女性的生育意愿关乎人口结构的稳定性与经济社会的发展。2021 年 8 月 20 日,修改后的人口计划生育法提倡适龄婚育、优生优育,一对夫妻可生育 3 个子女,但我国人口生育状况并未达到预期的水平。以唐山市曹妃甸区为例,2019 年以来,人口出生率呈持续下降趋势,且低于全国平均人口出生率。

唐山市曹妃甸区位于河北省东部沿海地带,地处渤海湾核心区域,地理位置独特,辐射华北、西北、东北

等多个地区,是京津冀协同发展战略的重要节点,也是唐山市打造国际航运、贸易与物流中心的关键组成部分。选择唐山市曹妃甸区为调研地点主要基于以下原因:①自 2019 年起,唐山市曹妃甸区生育率一直低于国家平均水平,2022 年末,唐山市曹妃甸区常住人口为 36.18 万人,人口密度低、居住分散,低生育率制约着城市的经济发展,易导致经济增长乏力,综合竞争力下滑。②曹妃甸区作为唐山市经济发展排头兵,众多企业聚集,职业种类多、差别大,可保证样本的多样性。③近年来,唐山市曹妃甸区生活与教育成本逐步升高但工资未见明显上涨,居民经济压力较大,通过统计数据研究唐山市曹妃甸区职业女性的生育意愿较具代表性。

调研对象是育龄阶段的职业女性,为获取不同人群面对生育问题时做出的不同选择,掌握更为全面的信息,将调研对象分为未婚、已婚未育、已育三种不同婚育类型,覆盖整个育龄职业女性群体,单位类型含公

收稿日期: 2024-06-27

作者简介: 张 畅(1990-),女,硕士研究生。

通讯作者: 王景文(1970-),男,硕士,研究馆员。

务员、事业单位、国有企业、民营企业、外资及中外合资企业、个体户。采用线上线下相结合的形式收集数据，共回收有效问卷 374 份。

调研对象中，从年龄来看，20~26 岁的占 18.18%，27~33 岁的占 31.28%，34~40 岁占 37.97%，41 岁及以上占 12.57%，其中 20~33 岁这一群体占比接近一半，处于最佳育龄期，该群体自主意识较强，生育意愿较成熟，职业进入稳定发展时期，能够在一定程度上代表职业女性的生育观念。从受教育水平来看，大专或本科学历占 79.41%。从收入来看，月收入在 3800~6000 元的人占 50% 以上；2022 年，唐山市曹妃甸区全年城镇居民人均可支配收入为 50013 元，表明近一半的职业女性具有中等收入水平。从调研对象的单位类型来看，公务员、事业单位的占 39.04%，国企占 22.99%，外资或中外合资企业占 1.34%，民营企业占 20.86%，个体户占 15.78%，可见拥有稳定工作的人群占比较高。

1 研究结果

调研结果显示，在“理想生育子女数量”问题中，大部分调研对象倾向于选择生育 1~2 个子女，愿意生三孩的仅占 3.21%，仅 1.07% 的调研对象愿意生育更多子女，选择不生育子女的占 6.95%，可见职业女性的生育意愿普遍偏低（见图 1）。

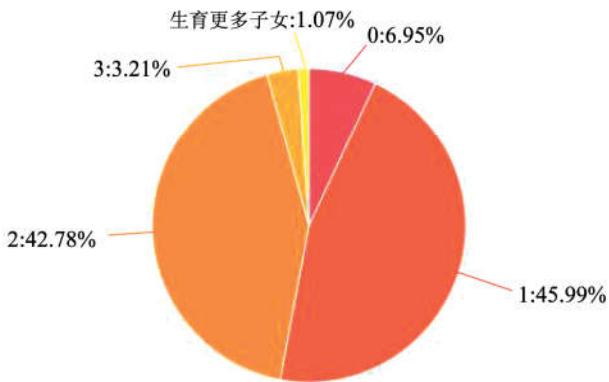


图 1 唐山市曹妃甸区职业女性理想生育子女数量

Fig. 1 Ideal number of children for professional women in Caofeidian District, Tangshan City

生育意愿与实际生育行为一般会存在差异。对职业女性实际生育数量进行调研发现，其实际生育二孩的情况很少，仅占 23.53%，尽管 42.78% 的调研对象希望生育两个子女，但生育行为往往与生育意愿不一致。通过访谈了解到，许多职业女性拥有生育二孩甚至三孩的意愿，但受各种条件限制而无法实现，如经济、职业规划与身体条件等方面困难，这也造成目前唐山市曹妃甸区人口自然增长率下降的局面（见图 2）。

在理想生育年龄方面，61.5% 调研对象的理想生育年龄为 26~30 岁，该阶段也是最佳生育年龄，育龄

人口的身体素质较好，生育风险较低。14.71% 的调研对象选择在 31~35 岁生育子女，这一阶段其工作稳定，具有一定的经济基础，能够为子女提供更好的生活条件（见图 3）。

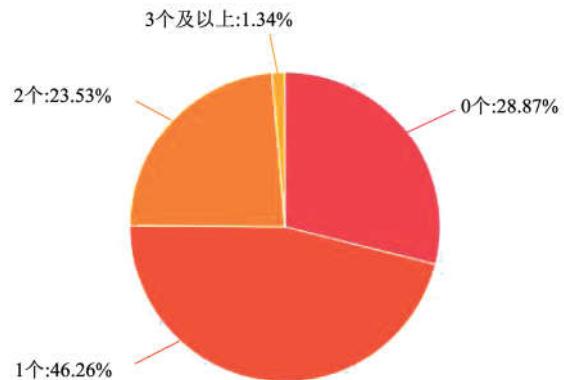


图 2 唐山市曹妃甸区职业女性实际生育行为

Fig. 2 Actual fertility behavior of professional women in Caofeidian District, Tangshan City

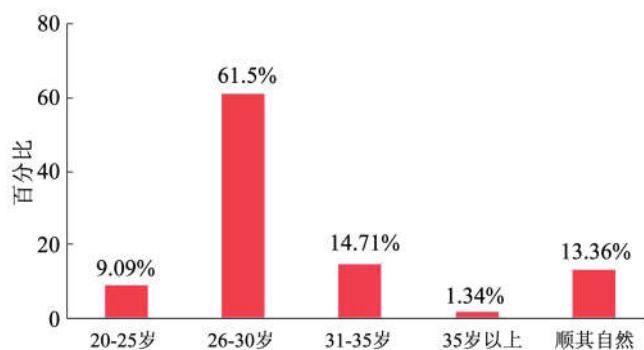


图 3 唐山市曹妃甸区职业女性的理想生育年龄

Fig. 3 Ideal childbearing age for professional women in Caofeidian District, Tangshan City

调研发现，职业女性对子女的性别偏好不再固定，57.49% 的调研对象更倾向于顺其自然，传统的男孩偏好有所弱化，养儿防老的传统生育观念逐渐失去市场，男女平等的性别观念深入人心。对于想生二孩及以上数量的调研对象来说，期待“儿女双全”也是一部分人的愿景（见图 4）。

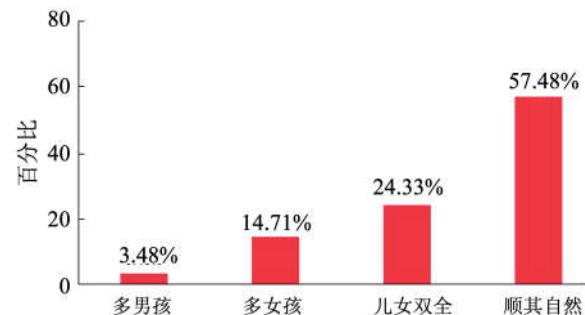


图 4 唐山市曹妃甸区职业女性生育子女的性别偏好

Fig. 4 Preference of the children's gender of professional women in Caofeidian District, Tangshan City

理想生育间隔方面，52.94% 的调研对象选择 3~5 年，18.18% 的调研对象选择不到 3 年，17.91% 的调研对象选择顺其自然，也有 10.96% 的调研对象选择 5

年以上。为了较好地恢复身体机能,产科医生的建议为一胎若是剖宫产,最少要间隔两年,一胎若为顺产,则至少需一年时间才能够再次怀孕。除考虑身体机能以外,还要考虑孩子的年龄差,适当的年龄差距有益于孩子共同成长,3~5年是最佳生育间隔期(见图5)。

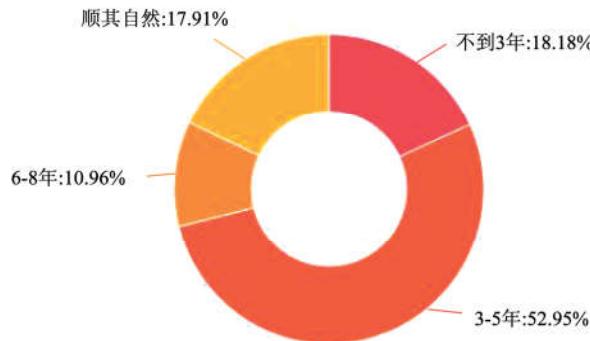


图5 唐山市曹妃甸区职业女性的理想生育间隔

Fig. 5 Ideal birth interval for professional women in Caofeidian District, Tangshan City

关于生育动机,40.37%的调研对象是因为喜欢孩子,22.19%的人没考虑过生育动机,15.51%的人基于长辈或社会压力,10.43%的人以养儿防老为目的而生育,可见职业女性选择生育子女的目的更多偏向于满足个人的情感需求,外界看法对其影响较小,对生育子女获得的经济回报与养老支持的重视程度不及情感需求高,相对于经济价值而言,孩子对职业女性而言更大的在于情绪价值(见图6)。

三孩政策放开后,仅8.56%的职业女性有生育三孩的意愿,三孩生育政策对职业女性的生育意愿并无显著影响(见图7)。

综上,当前唐山市曹妃甸区职业女性生育三孩的意愿较低,存在生育意愿背离实际生育行为的现象,多数职业女性生育子女的理想数量为1个,偏好男孩的观念已转变为顺其自然,理想的生育间隔年龄为3~5年,其生育动机多样,但持传宗接代、养老送终等传统生育观念的已是少数,多数人出于使家庭更完整与喜

欢孩子等原因而生育。

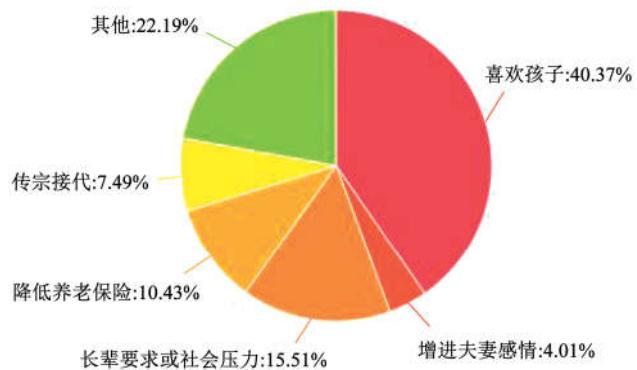


图6 唐山市曹妃甸区职业女性的生育动机

Fig. 6 Fertility intention of professional women in Caofeidian District, Tangshan City

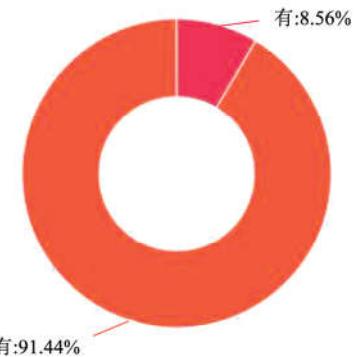


图7 唐山市曹妃甸区职业女性生育三孩的意愿

Fig. 7 Professional women's desire to have three children in Caofeidian District, Tangshan City

探究职业女性生育意愿的影响因素是一个多维度的问题,涵盖个人因素与外部社会环境等诸多方面。随着社会的进步与发展,女性在职场上的角色愈发重要,这也对其生育意愿产生了深刻影响,养育成本、家庭收入、赡养老人、住房问题等是育龄人群特别是职业女性首要考虑的因素,配偶参与、公共服务、政府支持、家庭支持、单位效益等对职业女性生育意愿也有很大程度的影响(见图8)。

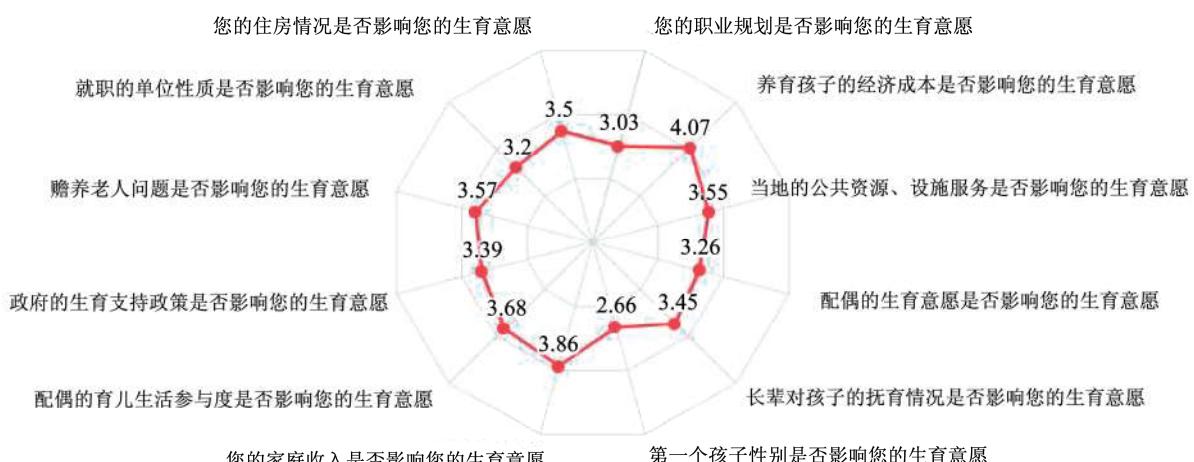


图8 唐山市曹妃甸区职业女性生育意愿影响因素

Fig. 8 Influencing factors of fertility intention of professional women in Caofeidian District, Tangshan City

2 提升职业女性生育意愿的对策建议

2.1 降低个人育儿成本,健全生育成本共担机制

2.1.1 发放育儿津贴

抚育孩子成长不仅要付出直接经济成本,还要付出更多的精力成本,从国家层面来讲,可制定政策加强财政对生育的资金支持^[1],可根据生育情况向育儿家庭发放不同水平的生育补贴,如生育一孩家庭补贴1000元/月,生育二孩家庭补贴2000元/月,生育三孩家庭补贴3000元/月,直接降低育儿的经济成本,还可促进消费,拉动当地经济发展。

2.1.2 给予租房或购房补贴

高房价加重了年轻人的婚育负担,住房成本严重制约着职业女性的生育意愿,育儿与住房双重压力使一些年轻人想生而不敢生。要解决高房价问题,政府应强化监督指导责任,坚决杜绝炒房现象,征收多套房产税,使房地产回归住宅属性,控制住房价格,给予育儿家庭租房补贴或购房补贴,或为育儿家庭提供无息借款,减轻年轻人的经济负担,促进其生育意愿的提升。

2.1.3 减免个人所得税

虽然目前子女接受学前教育可享受个税抵扣且抵扣标准已有所提升,但这一政策尚不能完全覆盖育儿全过程。考虑到从女性怀孕到孩子出生后的各项支出,建议将个税抵扣范围从子女教育费扩展至子女养育费,并将抵扣适用标准提前至女性怀孕月份,有助于进一步降低育儿成本。

2.1.4 将幼儿园教育纳入义务教育

私立幼儿园因接送时间灵活与教学内容丰富而受到青睐,但其高昂的费用无疑加重了育儿家庭的经济负担。故建议将幼儿园教育纳入义务教育体系,提供延时接送服务,并统一教学内容,这不仅有助于促进幼儿教育公平,还能有效减轻家庭教育负担。

2.1.5 减轻医疗负担

现行的生育保险政策仅保障参保人的生育权益,对未缴纳生育保险人员的保障力度不足,考虑到幼儿易生病的情况,育儿家庭医疗负担过重,加重了育儿经济成本,政府应探索建立更加普惠、人群覆盖更广泛的生育保险制度,提升妇女生育报销比例及儿童住院报销比例,切实减轻育儿经济成本。

2.1.6 完善养老服务体系

农村等偏远地区养老金偏低,部分人群既要抚养幼儿又要赡养老人,无疑束缚了育龄人群的生育意愿,职业女性往往也因此瞻前顾后。加强养老服务投入不仅能够减轻育龄人群的压力,还有助于将职业女性的生育意愿转化为实际生育行为。

2.1.7 国家分担企业的育儿成本

目前各省市规定的产假及育儿假都属于带薪休假,而用人单位在生育假期间承担休假人的工资与社保等用工成本,这无疑加重了企事业单位的用工成本,缺乏可持续性,长此以往极有可能加重对女性的就业歧视,也易由此降低女性的生育意愿与生育行为。国家可通过调整税收政策分担企业的育儿假成本,如针对企业雇佣育龄人群数量,采取减免税、退税等方式予以优惠,实现企业与员工的双赢。

2.1.8 社区托育分担家庭育儿成本

随着高等教育的普及,越来越多女性进入职场,传统家庭中照护孩子的责任落到隔代人身上,但也存在部分孩子无人看护的现象,职业女性或许面临中断事业被迫成为全职妈妈的困境,极易降低职业女性的生育意愿。政府可推动建设一批质优价廉的幼托机构,并鼓励社区利用现有资源提供短时看护服务,既能满足职业女性在工作与子女照护间的平衡需求,也有助于消除其后顾之忧。

2.1.9 男性分担女性育儿成本

女性在职场的地位与作用日益凸显,她们在承担生育任务的同时也面临着职业发展的压力,故推动男性参与育儿与家务劳动至关重要。男性照护孩子不仅可分担女性的育儿成本,还能缓解职业女性在工作与家庭间的冲突。建立健全生育友好的政策体系,提升女性的再生育意愿,对于实现性别平等与社会和谐具有重要意义。

2.2 健全女性生育保障制度,积极构建生育友好型社会

2.2.1 消除女性就业歧视

随着生育支持政策的逐步落地,各省市纷纷延长了职业女性的产假天数,这无疑增加了企业的生育假成本。值得注意的是,男性的陪产假及育儿假并未有明显增加,这可能会在某种程度上加剧职场对女性员工的歧视,使女性在职业生涯中面临更多的困境与挑战。为消除基于生育原因的女性就业歧视,政府应考虑适当延长男性的陪产假与育儿假,强化父亲在育儿过程中的责任,此举不仅有助于平衡家庭与工作的冲突,还能为女性创造更加平等的职场环境^[2]。

2.2.2 保障女性生育权益

在保障女性生育权益方面,必须强调女性的生育权利及其不生育的自由,针对近年来结婚率走低、离婚率走高的形势,应通过立法手段保障单身女性与非婚生子女的平等权利,这不仅能够捍卫离异带娃妇女的合法权益,还能释放这部分人群的生育潜能,有助于提升整体生育率。

2.2.3 健全医疗服务体系

医疗服务体系是不可忽视的一环。当前曹妃甸区仅有6家综合性医院，医疗服务水平不尽如人意，政府应当加强对妇产科、儿科、麻醉科等医护人员的培养与培训，提升整体医疗服务水平，构建母婴友好服务模式，鼓励优质医疗资源下沉，更好地满足群众的医疗需求。

2.3 构建积极的生育文化氛围，转变育龄女性生育观念

2.3.1 倡导积极婚恋观

婚育观念是支配人们婚育行为的内在动力，是影响婚育行为的深层原因。当前年轻一代的婚育观念正在发生改变，传宗接代、养儿防老等观念逐渐弱化，取而代之的是晚婚晚育、优生优育等观念。社会应倡导积极的婚恋观，摈弃高价彩礼等陋习，让婚姻教育、生育教育走入课堂，积极引导广大青年树立正确的婚育

观，让适龄婚育的理念深入人心，也可结合当地文化特色与传统习俗，以群众喜闻乐见的形式开展宣传引导，如芦苇画宣传、皮影戏宣传等多种方式并行。

2.3.2 营造主流价值观

网络媒体作为信息传播的重要渠道，对婚育观念的塑造具有不可忽视的作用。当前网络上不乏一些负面的婚育观，对此政府应监管网络媒体，减少报道不符合主流婚育价值观念的信息，鼓励网络媒体发布积极向上的文艺作品，通过宣讲美好爱情、和谐家庭、幸福生活的优秀影视作品、网络作品潜移默化地影响社会婚育观念，助推女性生育行为。

参考文献：

- [1] 袁佳. 生育成本应建立多方共同承担机制 [N]. 学习时报, 2023 - 6 - 21(007).
- [2] 杨菊华. 生育支持与生育支持政策：基本意涵与未来取向 [J]. 山东社会科学, 2019(10): 101.
- [3] 李小霞, 李秀南, 顾育静. 探讨分级质量管理在医院消毒供应中心感染控制中的应用价值 [J]. 中国地方病防治杂志, 2016, 31 (12): 1417.
- [4] 李晨, 刘忠忠, 谢家兴, 等. PDCA 循环质量管理模式控制康复医院多重耐药菌感染的效果 [J]. 中国康复理论与实践, 2016, 22 (12): 1476 – 1479.
- [5] 朱剑. 英国职前教师教育质量管理体系：从质量保证走向质量文化 [J]. 教师教育研究, 2016, 28 (06): 122 – 128.
- [6] 张菊芳, 周敏锐. 地方本科高校实践教学质量管理体系的构建与实践 [J]. 实验技术与管理, 2016, 33 (12): 204 – 207.
- [7] 蒋静, 卓海华, 范文重, 等. 关于长江流域水质监测质量管理体系的思考 [J]. 人民长江, 2012, 43 (12): 86 – 88.
- [8] 孙钰. 环境空气质量新标准发布——保护重点从污染防控管制向环境质量管理与风险防范转变 [J]. 环境保护, 2012 (07): 12 – 14.
- [9] Hanson Gordon H. The impacts of the US – China trade war [J]. Business Economics ,2020,55(02) : 69 – 72.
- [10] Satoru Kumagai, Toshitaka Gokan, Kazunobu Hayakawa. Economic impacts of the US – China trade war on the Asian economy: an applied analysis of IDE – GSM [J]. Journal of Asian Economic Integration,2021,3(02) : 127 – 143.
- [11] Feigenbaum, Armand V. Total quality control [J]. New York ,1991, 34(06): 12.
- [12] 段远刚, 林志军. 质量成本管理对企业绩效影响的实证研究 [J]. 经济与管理研究, 2018, 39 (02): 120 – 130.
- [13] 宋永涛, 苏秦. 质量管理实践、新产品开发能力与新产品开发绩效关系研究 [J]. 科技进步与对策, 2016, 33 (09): 79 – 85.
- [14] 姜鹏, 苏秦, 张鹏伟. 质量管理实践与企业绩效关系模型研究——扩展知识路径的研究视角 [J]. 科学学研究, 2013, 31 (06): 904 – 912.
- [15] 刘强, 史丽萍, 苏屹. 质量缺陷管理的影响因素及其对质量绩效的作用机制:研究现状及趋势 [J]. 技术经济, 2015, 34 (07): 92 – 99, 107.
- [16] 史丽萍, 刘强, 吴康俊, 等. 组织质量特异性免疫建构要素一致性对质量绩效作用机制——基于 PP 法、fit 法与层次回归分析的实证分析 [J]. 工业工程与管理, 2013, 18 (03): 84 – 91.
- [17] 何桢, 徐雪梅. 基于流程的制造类企业质量管理组织设计 [J]. 天津大学学报(社会科学版), 2011, 13 (05): 403 – 407.
- [18] 赵方方, 何桢. 大规模定制企业质量管理体系研究 [J]. 现代管理科学, 2009(09): 87 – 88.
- [19] Kuen – Suan Chen, Hsi – Tien Chen, Tsang – Chuan Chang. The construction and application of Six Sigma quality indices [J]. International Journal of Production Research, 2017, 55 (08): 2365 – 2384.
- [20] Kuen – Suan Chen, Ching – Hsin Wang, Kim Hua Tan. Developing one – sided specification six – sigma fuzzy quality index and testing model to measure the process performance of fuzzy information [J]. International Journal of Production Economics, 2019, 208: 560 – 565.
- [21] Prajogo Daniel, Baofeng Huo, Zhaojun Han. The effects of different aspects of ISO 9000 implementation on key supply chain management practices and operational performance [J]. Supply Chain Management: An International Journal 2012,17(03) : 306 – 322.
- [22] Yu Yubing, Min Zhang, Baofeng Huo. The impact of supply chain quality integration on green supply chain management and environmental performance[J]. Total Quality Management & Business Excellence 2019,30(9/10) : 1110 – 1125.
- [23] Abbas Jawad. Impact of total quality management on corporate green performance through the mediating role of corporate social responsibility [J]. Journal of Cleaner Production, 2020,242: 118458.
- [24] Abbas Jawad. Impact of total quality management on corporate sustainability through the mediating effect of knowledge management[J]. Journal of Cleaner Production, 2020,244: 118806.